

**惠尔信机械（泰兴）有限
公司
社会责任报告
（2022 年度）**

2023 年 1 月 15 日

报告概述

此报告为惠尔信机械（泰兴）有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合惠尔信机械（泰兴）有限公司对社会责任的理解和惠尔信机械（泰兴）有限公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2022年1月1日至2022年12月31日期间，惠尔信机械（泰兴）有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司重工机械、大型铸件制造在营业务。

惠尔信机械（泰兴）有限公司

地址：江苏省泰兴市黄桥镇西河路

邮政编码：225400

电话：

传真：

电子邮件：

目 录

报告概述.....	2
报告范围.....	2
目录.....	3
一、公司简介：.....	4
二、经营状况：.....	4
三、技术创新.....	5
1、技术管理工作：.....	5
2、研发团队建立.....	6
3、知识产权工作.....	6
四、信用建设.....	6
五、环保节约.....	7
1、环境管理.....	7
2、资源节约与综合利用.....	7
六、安全生产.....	7
1、安全生产管理.....	7
2、安全生产投入.....	8
3、安全生产教育和培训.....	8
七、员工.....	8
1、劳动合同与薪酬.....	8
2、社会保障.....	8
3、员工福利.....	8
4、职业健康安全.....	9
5、民主管理.....	9
6、员工培训和发展.....	9
八、社会责任.....	10
提要.....	10
1、公共责任.....	10
2、道德行为.....	12

一、公司简介：

惠尔信机械（泰兴）有限公司是一家集设计、开发、制造为一体的高新技术企业，2013年落户泰兴市黄桥经济开发区，产品主要为风电发电机组及配套关键部件，已建成数字研发、智能制造、风电机组智能总装“三个中心”、形成产业链闭环，近年来连续开票销售超过10亿元。2022年公司投资建设年产值56亿元的风电智能成套装备研发制造项目，该项目是江苏省重大项目，项目总投资30.58亿元，目前一期工程正在建设中。

公司坚持走高、精、尖制造路线，并非常注重提升自己的智能化、无纸化加工及管理能力。公司的智能化恒温制造中心内，配置了日本MAZAK、西班牙Nicolas、意大利PAMA、德国DMG等品牌的全进口数控加工设备40余台；公司的铸造中心，拥有整套先进的铸造设备设施，年产能6万吨；公司的装配中心，可同时实现30个点的风电轮毂的一站式装配。2019年，公司基于私有云，将生产设备和各类办公、生产管理系统互联，实现并通过了工业化和信息化的“两化融合”认证。

注重硬件设施提升的同时，公司还特别注重人力资源的开发，构建了覆盖员工整个职业生涯阶段的培训和发展体系。公司每年组织培训需求调查分析，结合公司战略和业务的需要，制订公司、各部门年度、月度培训计划和培训预算，通过入职培训（岗位培训）、在岗培训、专项培训、外训等手段全面提升员工的技能和素质；通过设立教育基金、定向培养等方式，鼓励员工提升学历水平和专业技能。公司目前有完善的职业发展通道，员工可以根据公司发展需要和个人职业兴趣，选择适合自身的职业发展路径。

强大的研发实力是公司的核心竞争力，为了在竞争激烈的行业环境中巩固市场地位，公司一直以技术创新为企业发展的核心，不断提升研发能力，加大新产品、新技术与新工艺的研发力度，全面、深入地满足市场多样化需求。公司高度重视人才队伍建设工作，目前拥有专业技术人员86人，已获得141项专利授权，其中发明专利14项、实用新型专利127项，并且制定了完善、可持续发展的科

技术创新机制，每年制定设备研制和工艺创新项目计划，根据市场需求以及未来产品前瞻布局需要，对铸件生产、前瞻性技术研发成果转化等方面进行突破。针对未来一至两年的技术开发需求，公司已制定多项关键技术研究项目计划。

在致力于成为行业领导厂商的道路上，公司在管理上追求精益、科学。2012年参照 ISO9001:2008 版建立了质量管理体系，用科学的管理手段治理公司，并不断引入新的管理模式；2016年按照 ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS18001:2007 新标准建立整合了质量、环境、职业健康安全综合管理体系；2019年按照 ISO45001:2018 版《职业健康安全管理体系要求》更新了整合管理体系，成为经营上为国创收、社会上对环境负责，员工职业健康有保障的可持续发展的新型企业。通过完善的质量管理体系，严格执行产品的过程控制和质量追溯，产品以优良的品质深得广大用户的信赖。“信守承诺、惠及四方”，经过多年的诚信经营，公司与美国特灵空调、意达纺织机械、斯必克、康瑞格、海高，德国西门子、恩德能源、恒轮、采埃孚、弗兰德，西班牙安信能等世界 500 强公司及国内的上海电气、三一重能、中车福伊特等公司缔结了长期业务合作关系，并屡次被客户评为年度优质供应商。

二、经营状况：

2022年，公司坚持走品牌建设路线，以“建设质量领先、环境优美、资源节约的创新型企业。为客户、为员工、为社会创造价值”为使命，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。年末人员规模达到 500 人，经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流技术产品获得了较高的市场认同。2022年，惠尔信泰兴集团实现开票销售 12 亿元，同比上升 68.3%；实现税收 4224 万元，同比上升 148.47%。

三、技术创新

1、技术管理工作：

近年来，随着科学发展观的提出和贯彻，以及我国环境、安全法规的逐步完善与实施，节能减排、健康、安全等“绿色制造”理念开始在机械零部件制造业

提出并得到重视。大力促进机械零部件制造业节约资源、降低能耗、实现可持续发展、发展绿色制造是未来机械零部件制造业发展的重点，也代表着先进的技术水平，主要体现在：采用先进的智能成型设备和工艺技术，可以提高产品质量、降低废品率、减少产品的加工余量、节约金属材料；提高砂型的循环利用效率。减少废气、废渣、废砂等废物的排量，综合利用废砂、废渣，实现机械零部件制造业主要污染物的少排放并达到标准；减少和降低噪声的污染，提高一线工人的环保意识。

2013 年公司被认定为“江苏省高新技术企业”。2017 年公司被认定为江苏省示范智能车间。2021 年获得两化融合管理体系评定、江苏省企业技术中心、泰州市工程研究中心、江苏省工程技术研究中心；2022 年获得四星级星级上云企业、祥泰工业企业、泰州市科技小巨人、江苏省专精特新中小企业。

2、 研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发急需，培养和造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。目前公司技术中心现有研发人员 40 人，中高级职称 5 人。

3、 知识产权工作

公司高度重视人才队伍建设工作，目前拥有专业技术人员 86 人，已获得 141 项专利授权，其中发明专利 14 项、实用新型专利 127 项，并且制定了完善、可持续发展的科技创新机制，每年制定设备研制和工艺创新项目计划，根据市场需求以及未来产品前瞻布局需要，对铸件生产、前瞻性技术研发成果转化等方面进行突破。针对未来一至两年的技术开发需求，公司已制定多项关键技术研究项目计划。

四、 信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚

持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

五、环保节约

1、环境管理

公司于通过了 ISO14000环境管理体系认证，和 ISO28001职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行回收，大大减少了木材消耗。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

六、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了常州市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识。

七、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如新春联谊会。

对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。体现的是“家”文化。公司工会更是以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”。公司工会每年会拿出一部分资金慰问在职和已退休的困难员工，认真了解员工的实际工作状况和所思所想所求，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司工会积极组织策划了一系列专题活动。通过先进集体、先进个人和工会积极分子的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每年技术报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、

学历培训等等。

八、社会责任

提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。惠尔信机械（泰兴）有限公司在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

公司严格执行 GB/T19001/ISO9001 质量管理体系要求，GB/T24001/ISO14001 环境管理体系和 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系要求，以及 CCS、DNV、GL、NK、LR、RINA、KR、ABS 和 BV 包括中船在内的 9 家国际船级社机构对产品质量管理体系的要求，公司制定了严密的质量安全防控体系，公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试，才能投入正常生产运行。公司在积极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。

公司着眼于高性能、节约环保型产品的开发，高速钢、高铬合金优质轧辊等系列产品，以优异的性能（寿命达到传统产品的 3-5 倍），为企业、为客户、为社会创造了较高的经济利益，同时大大降低了资源、能源消耗，成为了节能环保型产品的典范。公司的产品严格按照节能、环保的理念设计、制造，实现了内部废钢削、造型旧砂、残铁 100%回收利用，冷却水系统循环再利用等，既降低了生产成本，同时实现了“0”排放。

(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的

隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

惠尔信机械（泰兴）有限公司在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装，推广安全、可重复使用以及可回收的钢结构包装方法等等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。并在打造舒适环境、创建国际一流的花园式工业企业方面，取得了显著效果。公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施见表 1.4-1。

表 1.4-1 公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放；冷却用水系统实行与周边隔离的独立循环系统，实现零排放；废渣铁固体废弃物采用集中处理分类回收再利用；造型用砂实现了 100%回收再利用。
能源消耗	水、电、蒸汽、天然气消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	严格自产加工产品废钢屑分类管理，做到废料合金 100%回收利用。
安全生产	火警、火灾事故会对周边居民生活带来影响。	安全生产以预防为主，从源头抓起，从制度层面到每一个作业环节，杜绝安全隐患源，从领导到员工人人关心安全，抵制不安全行为，杜绝安全事故发生。同时做到突发事件应急预案，实现事故为零。
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工健康与环境	推行自查自纠为主，环境卫生无死角，生活垃圾废弃物分类存放，HSE 检查做到每天有检查、当天整改有提高，奖惩及时兑现；社会监督为辅，自觉接受社会监督，定期听取周边社区、政府部门意见，不断改进提高。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

公司高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时，主动加快产品结构调整、大力推动高速钢、高铬合金类高寿命优质高效型产品研发与推广，逐步削减和淘汰落后的传统低合金常法铸造产品产能；以HSE职业健康、安全、环境为主线，进一步改善工作环境，提高污染防治和“三废”综合利用设施的配套水平，加大环境污染治理力度，形成环境保护长效工作机制。

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方交往活动中，遵守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应遵守道德规范，并影响组织的利益相关方。

公司高层领导从自身做起，秉承“敬业、奉献、诚信、守法、创新、务实、共赢”的价值观，在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系，规范管理、诚信对待顾客，公正对待供应商，形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系，规范道德行为。

(1) 营造诚信守法经营环境

诚信作为公司道德行为中的基本准则。高层领导率先垂范，在整个组织中倡导诚信、践行诚信。

员工诚信守法的承诺：企业与所有员工签订劳动合同的同时，同时还签订了《基本行为规范承诺书》，对员工的职业道德、诚信守法、廉洁自律、保密等进行了严格规定。并在 xx《企业道德行为规范监督检查与考核奖惩制度》中，对员工的诚信守法行为进行了规定：

- 在员工或其他人发生违规、违纪，损害公司利益行为时，对举证举报者或利益维护人打击报复，造成人身、精神、财产等损害的，公司将对违规违纪者予以解除劳动关系，追究其造成损害的责任；

- 因渎职或过失泄漏公司生产经营或商业技术机密者，视情节程度考核

500-5000 元 / 次，对故意者予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用工作职务之便以权谋私，假公济私，侵吞公司财产者，视情节程度予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用职权贪污受贿，向利益关联方索要好处，给予通报记过处理，没收收受的物品、礼券、现金等，并考核 2 倍于涉及金额，情节严重者予以解除劳动关系；

- 对故意损坏公司重要文件或公物者，予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济损失；

- 对故意制造事故、工伤骗取赔偿，进行敲诈勒索者，予以解除劳动关系；

- 使用虚假证件、资质，冒名顶替，隐瞒自身重要情况（如犯罪、吸毒、参与非法组织、患有严重疾病）的，一旦发现立即解除劳动关系；

- 对道德败坏，通过威胁、诽谤、侮辱、调戏、骚扰等方式妨碍他人，给予通报记过处理外，考核 200-500 元 / 次，情节严重者予以解除劳动关系；

- 对怂恿员工怠工或罢工，造谣惑众、恣意闹事、诋毁公司声誉者，予以解除劳动关系；

- 对偷盗工厂物资者，处以 2 倍罚款，并予以解除劳动关系。对行为恶劣触犯法律的，提交公安司法部门处理；

- 涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任。。

供应商管理：公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

客户合同管理：公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《采购合同流程》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

(2) 道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主要表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责。公

司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

3、自愿开展公益支持：

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。

公司在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。公司通过帮困扶贫、兴教办学、修桥铺路、慈善捐款、赈灾捐款等多种形式开展各类公益活动。

惠尔信机械（泰兴）有限公司

2023年1月15日